

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
1.	Data: 2 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Jastrzębie Zdrój Branża: Górnictwo węgla kamiennego	Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA, Dyrekcja Jastrzębskich Zakładów Remontowych - Pracownicy Jastrzębskich Zakładów Remontowych	Przedmiot protestu: Protest przeciwko zaplanowanym zwolnieniom pracowników. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 2 grudnia br. w Jastrzębiu Zdroju pod biurem Zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA o godzinie 9.30 odbyła się pikieta pracowników zwalnianych z Jastrzębskich Zakładów Remontowych. Według Komitetu Strajkowego JZR prawie 500 osób przewidziano do zwolnienia w tych zakładach. Władze spółki tłumaczą, że to konsekwencja pogłębiającej się nierentowności w obszarze działalności górniczej. Zwolnienia mają się rozpocząć z początkiem 2015 roku. W regulaminie zwolnień grupowych JZR poinformował, że obejmą one 52,48 proc. załogi. W gronie przewidzianych do zwolnienia 455 pracowników pracę stracą górnicy, ślusarze, czy też pracownicy dozoru. Dyrekcja JZR podała, że zwolnienia wynikają z konieczności wygaszenia działalności górniczej prowadzonej w ramach spółki, w związku z pogłębiającą się nierentownością oraz powstającymi stratami w obszarze działalności górniczej, zagrażającymi płynności finansowej i funkcjonowaniu całej JSW SA. Źródło informacji medialnej: wnp.pl http://gornictwo.wnp.pl/protest-pracownikow-zwalnianych-z-jzr,239631_1_0_0.html /2.12.2014/	Pikieta
2.	Data: 2 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Jastrzębie Zdrój Branża: Górnictwo węgla kamiennego	Wojewoda Śląski - Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA, Zarząd JSW Szkolenie i Górnictwo, Dyrekcja Jastrzębskich Zakładów Remontowych - Pracownicy Jastrzębskich Zakładów Remontowych	Przedmiot protestu: Protest przeciwko zaplanowanym zwolnieniom pracowników. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 2 grudnia 2014 r. biuro Wojewody Śląskiego podało, że na 5 grudnia br. zaplanowano u Wojewody spotkanie w sprawie zwolnień grupowych, które mają objąć prawie 500 pracowników z Jastrzębskich Zakładów Remontowych (JZR). W spotkaniu mają wziąć udział m.in. przedstawiciele Zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA, Zarządu JSW Szkolenie i Górnictwo, Dyrekcji Jastrzębskich Zakładów Remontowych spółki oraz związkowcy. Jastrzębskie Zakłady Remontowe (JZR) podały, że grupowe zwolnienia obejmą 52,48 proc. załogi. Wśród przewidzianych do zwolnienia 455 osób, pracę stracą m.in. górnicy, ślusarze oraz pracownicy dozoru (elektryczny, maszynowy, górniczy). Zwolnienia mają się rozpocząć z początkiem 2015 roku. regulaminie zwolnień grupowych JZR podało, że wynikają one /.../ "z konieczności wygaszenia działalności górniczej prowadzonej w ramach spółki, w związku z pogłębiającą się nierentownością oraz generowanymi stratami w obszarze działalności górniczej, zagrażającymi płynności finansowej i funkcjonowaniu całej spółki" /.../ "Straty generowane przez działalność górniczą pogłębiają się istotnie od 2012 roku, osiągając w 2014 roku poziom, który przyczyni się do zanotowania ujemnego wyniku finansowego w skali całej spółki". Skutki wygaszania działalności górniczej w JZR ma złagodzić porozumienie ze spółką JSW Szkolenie i Górnictwo (JSW SiG). Celem porozumienia jest umożliwienie jak największej grupie zwolnionych pracowników skorzystanie z ofert pracy w JSW SiG. Spółka Szkolenie i Górnictwo zamierza przyjąć w przyszłym roku ok. 700 osób". Jastrzębskie Zakłady Remontowe powstały w 1998 roku. To zakład usługowo-produkcyjny wykonujący głównie prace dla górnictwa węgla kamiennego (produkuje również urządzenia górnicze), a jej głównymi kontrahentami są kopalnie Jastrzębskiej Spółki Węglowej (JSW). JZR wchodzi w skład Grupy JSW. Źródło informacji medialnej: Wnp.pl http://gornictwo.wnp.pl/beda-rozmowy-ws-zwalnianych-prawie-500-osob-z-jzr,239763_1_0_0.html /2.12.2014/	Zaplanowane spotkanie u Wojewody
3.	Data: 3 grudnia 2014 Miejsce konfliktu:	Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA, Dyrekcja	Przedmiot protestu: Protest przeciwko zaplanowanym zwolnieniom pracowników. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 3 grudnia 2014 r. kilkunastu górników z kopalni Budryk w Ornontowicach nie wyjechało po nocnej zmianie na powierzchnię. To pracownicy Jastrzębskich Zakładów Remontowych, które należą do Jastrzębskiej Spółki	Podziemny protest

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
	Jastrzębie Zdrój Branża: Górnictwo węgla kamiennego	Jastrzębskich Zakładów Remontowych - Pracownicy Jastrzębskich Zakładów Remontowych	Węglowej SA. Strajk 1000 metrów pod ziemią rozpoczął się przed 6.00 - górnicy, którzy skończyli pracę, nie wyjechali na powierzchnię. Na dół zjechała natomiast kolejna zmiana i prawdopodobnie przylączy się do protestu. Górnicy z Zakładów Remontowych pracują również w innych kopalniach Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Niewykluczone, że także zdecydują się na strajk. Na początku 2015 roku JSW SA ma zwolnić blisko pół tysiąca osób. Protestujący chcą, by inna spółka JSW - JSW Szkolenie i Górnictwo (JSW SiG), która stale szuka górników do pracy, zatrudniła na czas nieokreślony wszystkich, którzy mają być zwolnieni z Zakładów Remontowych. Źródło informacji medialnej: Interia.pl http://fakty.interia.pl/polska/news-gornicy-protestuja-po-nocnej-zmianie-zostali-pod-ziemia,nld,1568260#iwa_item=6&iwa_img=0&iwa_hash=20182&iwa_block=facts_news_small /3.12.2014/	w kopalni Możliwość rozszerzenia protestu
4.	Data: 3 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Płock Branża: Paliwowo-petrochemiczna	Zarząd PKN ORLEN SA - Pracownicy i związkowcy PKN ORLEN SA	Przedmiot protestu: Protest w sprawie planu restrukturyzacji Spółki. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Międzyzakładowy Związek Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN Orlen nie zgadza się na zapowiadaną przez Zarząd Spółki zmianę od 2015 roku systemu brygadowego i restrukturyzację zatrudnienia. Nie wyklucza wszczęcia sporu zbiorowego. W sprawie ewentualnego przystąpienia do sporu zbiorowego z zarządem płockiego koncernu związek zawodowy przeprowadzi szczegółowe analizy prawne. O przygotowaniach do wdrożenia z początkiem 2015 r. czterobrygadowego systemu pracy zamiast obecnego pięciobrygadowego Zarząd Koncernu poinformował związki zawodowe pod koniec listopada br. Według spółki, nowy system ma umożliwić optymalizację zatrudnienia i ujednolicić ostatecznie zasady czasu pracy w całej grupie kapitałowej. W ocenie PKN Orlen, nowy system, dzięki likwidacji luk wynikających z nakładania się pracy dwóch zmian, przyczynić się ma do optymalizacji zatrudnienia. Według spółki, w samym zakładzie produkcyjnym w Płocku jest 184 nadprogramowych stanowisk w układzie czterobrygadowym. Przedstawiciele Zarządu PKN Orlen spotkali się już ze związkami, a rozmowy dotyczyły m.in. ustalenia limitu redukcji i zainicjowania uzgodnień w sprawie programu zachęt do dobrowolnych odejść z pracy. Każda spółka grupy kapitałowej objęta restrukturyzacją miałaby kształtować formułę rozwiązania umów adekwatnie do swoich możliwości formalnych i finansowych. PKN Orlen, podkreślił, że w grupie kapitałowej tej spółki istnieje obecnie niejednorodny sposób organizacji pracy - w trzech rafineriach zagranicznych płockiego koncernu, Orlen Lietuva (Litwa), Litvinow i Kralupy (Czechy) oraz w dwóch w kraju, Rafineria Trzebinia i Rafineria Nafty Jedlicze, obowiązuje system czterobrygadowy. Jedynie zakład produkcyjny w Płocku i zakład zależnej włocławskiej spółki Anwil pracują nadal w systemie pięciu brygad. To rozwiązanie prowadzi do nakładania się co najmniej 6-7 razy w miesiącu pracy dwóch brygad na jednej zmianie. W ocenie PKN Orlen, rekomendowany nowy harmonogram to zmiany 8-godzinne, przy czym pojawiają się też sygnały bezpośrednio od pracowników niektórych instalacji, jak np. PTA - kwasu tereftalowego we Włocławku, wskazujące, że zdecydowana większość obsady jest zainteresowana również systemem kanadyjskim, polegającym na zmianach 12-godzinnych przez 4 dni, a następnie 4 dniach odpoczynku. Zdaniem związków zawodowych PKN Orlen, system pięciobrygadowy obowiązuje obecnie, oprócz płockiego koncernu i włocławskiego Anwila, także w czterech innych spółkach zależnych: Basell Orlen Polyolefins, Orlen Asfalt, Orlen Oil i Orlen Laboratorium. Źródło informacji medialnej: wnp.pl http://nafta.wnp.pl/zwiazkowcy-pkn-orken-nie-godza-sie-na-zmiane-systemu-brygadowego,239772_1_0_1.html /3.12.2014/	Brak zgody na proponowaną restrukturyzację zatrudnienia Możliwość wszczęcia sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
5. Data: 3 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Jastrzębie Zdrój Branża: Górnictwo węgla kamiennego	Wspólna Reprezentacja Związków Zawodowych JSW	Przedmiot protestu: Protest przeciwko zaplanowanym zwolnieniom pracowników. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 3 grudnia 2014 r. Wspólna Reprezentacja Związków Zawodowych JSW, solidaryzując się z protestującymi pracownikami Jastrzębskich Zakładów Remontowych w kopalni „Budryk”, wystosowała Komunikat, w którym m.in. czytamy: „W związku z planowanymi zwolnieniami grupowymi w Jastrzębskich Zakładach Remontowych oraz prowadzonym przez pracowników spółki-córki JSW SA strajkiem pod ziemią Wspólna Reprezentacja Związków Zawodowych JSW stanowczo sprzeciwia się jakimkolwiek działaniom łamiącym prawo w tej firmie i w pełni popiera prowadzoną przez górników akcję protestacyjną. /.../ pamiętajmy, że w 1998 roku to zarząd JSW SA wspólnie ze stroną społeczną postanowił utworzyć Jastrzębskie Zakłady Remontowe jako zaplecze górnicze dla JSW SA - zapewniając przyjmowanym pracownikom ciągłość zatrudnienia, przeszkolenie w warunkach dołowych i w perspektywie pracę w naszych kopalniach. /.../ W firmie tej obowiązuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, działają związki zawodowe, a górnicy wykonują zadania nałożone przez właściciela czyli zarząd JSW SA. Dlatego też całkowicie nielogiczne i niezasadne są działania zarządu JSW SA doprowadzające swoją spółkę-córkę do bankructwa i w efekcie do wyrzucania ludzi na bruk. /.../ Niedopuszczalne jest aby zwalnianie a następnie przyjmowanie do pracy części pracowników Jastrzębskich Zakładów Remontowych przez kolejną spółkę-córkę JSW Szkolenie i Górnictwo odbywało się na zasadzie porozumienia pomiędzy prezesami obu tych firm, co jest ewidentnie niezgodne z prawem. Nie znane są też nam żadne zasady wyboru pracowników wytypowanych do zwolnienia z pracy. /.../ Działania właściciela JZR-ów prowadzą też do pozbawienia górników wszelkich uprawnień wynikających z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, obowiązującego prawa pracy oraz pozbawiają ich się podstawowej ochrony związkowej. Dlatego też w przypadku dalszych bezprawnych działań Zarządu JSW SA prowadzących do likwidacji JZR - dół Wspólna Reprezentacja Związków Zawodowych JSW SA w ramach poparcia akcji protestacyjnej górników JZR-ów podejmie wszelkie możliwe działania do podjęcia strajku solidarnościowego włącznie. Pamiętamy, że pracownicy firmy JZR to w większości nasi bracia i synowie, członkowie rodzin naszych pracowników i emerytów, których nie pozwolimy bezprawnie wyrzucić na bruk”. Źródło informacji medialnej: Wnp.pl http://gornictwo.wnp.pl/zwiazki-z-jsw-popieramy-akcje-protestacyjna-pracownikow-jzr,239827_1_0_0.html /3.12.2014/	Komunikat wspierający podziemny protest Zapowiedź strajku
6. Data: 3 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Jastrzębie Zdrój Branża: Górnictwo węgla kamiennego	Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA, Zarząd JSW Szkolenie i Górnictwo, Dyrekcja Jastrzębskich Zakładów Remontowych - Pracownicy Jastrzębskich Zakładów Remontowych	Przedmiot protestu: Protest przeciwko zaplanowanym zwolnieniom pracowników. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 3 grudnia 2014 r. w Jastrzębiu Zdroju w JSW SA podpisano porozumienie w sprawie rezygnacji ze zwolnień grupowych w Jastrzębskich Zakładach Remontowych (JZR). Ich pracownicy mają być objęci programem dobrowolnych odejść i przejść do spółki Szkolenie i Górnictwo (SiG). Podpiszą tam umowy na czas nieokreślony. Pracownicy do 15 stycznia 2015 r. mają zadeklarować czy przystąpią do programu. Zatrudnienie stracą jedynie ci, którzy nie będą chcieli przejść do JSW SiG. Zapisy porozumienia dotyczą także kilkudziesięciu pracowników, którzy już wcześniej przeszli do SiG – także oni dostaną umowy na czas nieokreślony. Porozumienie jest korzystne dla wszystkich, także dla JSW SA, która w przypadku zwolnień grupowych musiałaby wypłacić odprawy w łącznej kwocie 4,2 mln zł. Przedstawiciele związków zawodowych przypominali, że umowy na czas nieokreślony w ramach JSW SA były głównym postulatem ich strony. Dla związkowców ważna też była gwarancja, że pracownicy nie poniosą kary za udział w podziemnym strajku. Obie spółki – Jastrzębskie Zakłady Remontowe i JSW Szkolenie i Górnictwo zobowiązały się na piśmie, że uczestników protestu nie spotkają żadne negatywne konsekwencje. Protest przebiegał w kopalniach Budryk oraz Zofiówka i Borynia (obie są częściami połączonego zakładu Borynia-Zofiówka-Jastrzębie). Źródło informacji medialnej: Tvpinfo.pl	Podpisanie porozumienia

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
			http://www.tvp.info/17924706/jest-porozumienie-nie-bedzie-zwolnien-grupowych-gornicy-koncza-strajk-w-budryku /3-4.12.2014/	
7.	Data: 4 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Warszawa Branża: Służba zdrowia	Krajowy Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych	Przedmiot protestu: Protest w sprawie poprawy warunków pracy i płacy. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zarząd Krajowy Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych podjął uchwałę o rozpoczęciu przygotowań do wszczęcia sporów zbiorowych w skali ogólnopolskiej: w celu poprawy warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych, a w razie konieczności podjęcia także strajku generalnego w 2015 r. Zarząd Krajowy powołał także sześciuosobowy zespół dla opracowania harmonogramu działań oraz zakresu i formy akcji. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych jest największą organizacją związkową wśród zawodów medycznych w Polsce. Jest także największym związkiem zawodowym skupionym w 400-tysięcznej centrali Forum Związków Zawodowych. Związek został założony w 1995 r. i w tej chwili liczy ok. 80 000 członków. Działa w ponad 600 szpitalach, przychodniach i innych instytucjach opieki zdrowotnej na terenie całego kraju. Struktura administracyjna naszego związku to 16 Regionów, obejmujących swoim zasięgiem województwa. OZZPiP opiniuje projekty ustaw oraz inne akty prawne w zakresie ochrony zdrowia oraz środowiska pielęgniarskiego i położniczego. Zajmuje stanowiska w sprawach stanu zdrowia społeczeństwa, polityki zdrowotnej państwa oraz organizacji systemu ochrony zdrowia. Jego Członkowie aktywnie uczestniczą w dedykowanych tematyce ochrony zdrowia posiedzeniach Sejmu i Senatu, a także w licznych konferencjach naukowych czy szkoleniach. Źródło informacji medialnej: medonet.pl http://www.medonet.pl/zdrowie-na-co-dzien,artykul,1708337,1,piellegniarki-szykuja-sie-do-strajku-generalnego-w-2015-r,index.html /4.12.2014/	Zapowiedź rozpoczęcia ogólnokrajowego sporu zbiorowego Możliwość zorganizowania strajku generalnego
8.	Data: 4 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Warszawa Branża: Niepełnosprawność	Fundacja Szansa dla Niewidomych	Przedmiot protestu: Protest w sprawie braku udogodnień dla niewidomych. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 4 grudnia w Warszawie odbyła się demonstracja niewidomych. Manifestację zorganizowała Fundacja Szansa dla Niewidomych. Według Fundacji w Polsce wciąż jest brak udogodnień dla osób z tą niepełnosprawnością. W Polsce brakuje udźwiękowienia w budynkach użyteczności publicznej, nie ma ostrzeżeń, specjalnych kolorów dla niedowidzących, ścieżek naprowadzających - plastikowych linii, które są montowane przy ulicy, wzdłuż której niewidomy może iść, wypukłe mapy, plany miejsc – żeby było wiadomo gdzie jest np. wejście, bramka, kasa, peron itp. Wszędzie, gdzie są obiekty użyteczności publicznej powinny być informatory dźwiękowe, żeby niewidomy wiedział, gdzie są drzwi, a nie musiał ich macać. Trzeba ustalić prawo, że jak jest niewidomy w sklepie, to nie tylko ma prawo przyjść z psem przewodnikiem, ale ekspedientki są przeszkolone i wiedzą, jak się zachować. Konieczne jest dostosowanie szkół do potrzeb dzieci niedowidzących czy niewidomych, bo teraz odsyła się je do szkół specjalnych. Według Prezesa Fundacji, na dostosowanie przestrzeni publicznej dla niewidomych nie trzeba wcale wielkich środków - kilka, kilkanaście tysięcy złotych. Według szacunków Szansy dla Niewidomych w Polsce jest ok. 15 tys. niewidomych; niewidomych i bardzo źle widzących - ok. 100 tys., a osób, które mają problemy ze wzrokiem, czyli na co dzień im to przeszkadza jest 1 - 1,2 mln. Fundacja Szansa dla Niewidomych zatrudnia 40 osób, w większości niewidomych i niedowidzących, współpracuje z nią ok. stu ekspertów różnych dziedzin. Istnieje od 23 lat.	Demonstracja

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2014

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2014			
Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej
			Źródło informacji medialnej: Solidarność.pl http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/9709-solidarnosc-oflagowala-gmach-teatru www.solidarnosc.org.pl/legnica 4-5.12.2014/
11.	Data: 5 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Bydgoszcz Branża: Paliwowo- petrochemiczna, Kopalnictwo, logistyka paliwowa	Zarząd PKN ORLEN SA, Zarząd Inowrocławskich Kopalni Soli „Solino” SA, - Pracownicy i związkowcy Inowrocławskich Kopalń Soli (IKS)	Przedmiot protestu: Protest w sprawie planu restrukturyzacji Spółki. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 5 grudnia 2014 r. ponad 70 pracowników IKS Solino podpisało się pod apelem do związków zawodowych o zakończenie protestu i niezwłoczne przystąpienie do rozmów z Zarządem Spółki z Grupy PKN Orlen. Pracownicy przekazali na ręce przewodniczących trzech organizacji związkowych pismo, w którym wyrazili swoje stanowisko na temat prowadzonego protestu, prosząc o jego szybkie zakończenie i podjęcie rozmów z Zarządem Spółki. Ich zdaniem to jedyna droga do zawarcia porozumienia, które umożliwi wypłatę rekompensat z tytułu nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych i deputatów węglowych dla emerytów i rencistów do końca 2014 roku. Zarząd IKS Solino przedstawił organizacjom związkowym propozycję wykupu świadczeń zapisanych w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, a kwota, którą średnio mógłby otrzymać każdy pracownik to 22 tys. zł. Zarząd IKS Solino podkreśla, że związki zawodowe jak dotąd nie podjęły jednak rozmów. W IKS Solino trwa od 22 października br. protest okupacyjny (także strajk głodowy) związkowców z tej Spółki. Źródło informacji medialnej: wnp.pl http://nafta.wnp.pl/pracownicy-solino-apeluja-do-zwiazkowcow-o-zakonczenie-protestu,239975_1_0_0.html 5.12.2014/
12.	Data: 5 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Dąbie Województwo Zachodnio- pomorskie Branża: Przemysł spożywczy - mięsny	Zarząd Zakładów Mięsnych w Dąbiu - NSZZ „Solidarność, organizacja związkowa OPZZ	Przedmiot protestu: Protest w sprawie podwyżek wynagrodzenia. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Większość załogi zakładów mięsnych dawnego Agryfu opowiedziała się za strajkiem. 4 grudnia br. rozpoczęło się referendum strajkowe. Pracownicy mieli odpowiedzieć na pytanie: "Czy jesteś za dwudniowym strajkiem?". Głosowanie trwało dwa dni, bo firma pracuje na trzy zmiany. Udział wzięło 1084 pracowników, czyli 73 proc. załogi (firma zatrudnia 1485 osób).- 97,7 proc. głosujących opowiedziało się za strajkiem, 2,3 proc. przeciwko. NSZZ „Solidarność” i organizacja związkowa zrzeszona w OPZZ. w porozumieniu walczą o podwyżki. Pracownicy domagają się zwiększenia płacy o 11 proc. dla każdego zatrudnionego. Obecnie średnia pensja wynosi w firmie nieco ponad 3 tys. zł brutto. Chodzi więc o ok. 330 zł na osobę. Załoga jest w sporze z pracodawcą od pół roku. Nie pomogły rozmowy w asyście negocjatora. Strony rozstały się, podpisując protokół rozbieżności. W dniu 8 grudnia br. komisja połączona z działaczy obu działających w firmie organizacji związkowych ustalił termin akcji protestacyjnej. Związkowcy wiedzą, że zgodnie z ustawą pracodawca musi być powiadomiony o strajku minimum pięć dni przed jego rozpoczęciem. Zakłady Mięsne w Dąbiu od 15 lat należą wraz z 10 innymi w Polsce do Grupy Animex. Właścicielem polskiej grupy mięsnej jest koncern Smithfield Foods, który w połowie 2013 roku został wykupiony przez chiński Shuanghui International Holdings. Źródło informacji medialnej: opzz.pl, Szczecin.gazeta.pl http://m.szczecin.gazeta.pl/szczecin/1,106520,17092631,Blizej_strajku_w_zakladach_miesnych__Chce_teg_o_pawie.html 5.12.2014/
			Apel pracowników o zakończenie protestu Trwa strajk
			Referendum strajkowe Spór zbiorowy Zapowiedź akcji protestacyjnej

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
13.	Data: 7 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Bydgoszcz Branża: Paliwowo- petrochemiczna, Kopalnictwo, logistyka paliwowa	Zarząd PKN ORLEN SA, Zarząd Inowrocławskich Kopalni Soli „Solino” SA, - Pracownicy i związkowcy Inowrocławskich Kopalni Soli (IKS)	Przedmiot protestu: Protest w sprawie planu restrukturyzacji Spółki. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy Inowrocławskich Kopalni Soli „Solino” będą blokowali drogi wjazdowe do Inowrocławia. Tą kolejną akcją, chcą zwrócić uwagę na ich protest. Powodem rozpoczęcia protestu było wypowiedzenie przez koncern PKN ORLEN SA pakietu gwarancji socjalnych. Dokument zawierał zapisy dotyczące rozbudowy magazynów na ropę naftową i paliwa, ponieważ w chwili obecnej nie spełniają roli, do jakiej zostały utworzone. Protestujący żądają odwołania Zarządu IKS Solino S.A., zaprzestania zastraszania, przywrócenia do pracy zwolnionego pracownika oraz przywrócenia i przestrzegania zakładowego układu zbiorowego pracy i pakietu socjalnego oraz powołania niezależnej od PKN Orlen (właściciel Solino) <i>rządowej komisji do oceny sprawności stanu układu logistycznego magazynów ropy i paliw</i>. Według przedstawicieli NSZZ „Solidarność” i innych związków zawodowych prowadzone od ośmiu lat inwestycje miały zapewnić pełną zdolność magazynową oraz zapewnić rozwój spółki, a tym samym stworzyć nowe miejsca pracy. Okazało się jednak, że działania Zarządu IKS „Solino” były pozorne. Zasadnicze obawy budzi fakt, że Rząd, a szczególnie Minister Skarbu Państwa w 2011 roku będąc w posiadaniu pełnej wiedzy o faktycznym stanie technicznym podziemnych, bezzbiornikowych magazynów ropy i paliw, zbył wszystkie akcje należące do Skarbu Państwa na rzecz PKN Orlen SA, przez co pozbawił Rząd bezpośredniej kontroli nad spółką. Związkowcy zwracają uwagę, że magazyny te stanowią wspólny układ logistyczny z Soda Polska Ciech, gdzie również zbyto akcje na rzecz Kulczyk Investments, tracąc kontrolę nad częścią infrastruktury magazynu ropy i paliw, a tym samym nad fizyczną dostępnością zapasów węglowodorów płynnych w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa państwa. Od ponad 50 dni w zakładzie trwa rotacyjny strajk głodowy. W proteście stale uczestniczy 6 członków NSZZ „Solidarność”, ZZG oraz KNSZZ „Solidarność 80”. Mają poparcie większości załogi. Będą strajkować aż do skutku. Nadal nie doszło do negocjacji. Źródło informacji medialnej: Solidarność.pl http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/9733-iks-solono-50-dzien/7.12.2014/	Zapowiedź blokady drogi Trwa strajk rotacyjny głodowy
14.	Data: 10 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Bełchatów Branża: Górnictwo i energetyka	Zarząd Polskiej Grupy Energetycznej, Zarząd PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna (PTS BETRANS, RAMB, BESTGUM POLSKA) - Związki zawodowe w Spółkach	Przedmiot protestu: Naruszanie ustawy o związkach zawodowych i ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 10 grudnia 2014 r. przedstawiciele związków zawodowych w spółkach zależnych PGE SA oraz PGE GiEK SA(PTS BETRANS, RAMB, BESTGUM POLSKA) - ze względu na systematyczne łamanie praw i wolności związkowych - przeprowadzili akcję strajkową w tych spółkach. Źródło informacji medialnej: Korespondencja zakładowych związków zawodowych do Prokuratora Generalnego oraz do Ministra Pracy i Polityki Społecznej. /Dokumentacja MPiPS/ /10.12.2014/	Strajk
15.	Data: 7 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Bydgoszcz Branża: Paliwowo- petrochemiczna,	Zarząd PKN ORLEN SA, Zarząd Inowrocławskich Kopalni Soli „Solino” SA, - Pracownicy i związkowcy Inowrocławskich Kopalni Soli (IKS)	Przedmiot protestu: Protest w sprawie planu restrukturyzacji Spółki. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Władze PKN ORLEN SA poinformowały, że wszystkie próby organizowania spotkań z udziałem Zarządu IKS Solino, przedstawicieli Ministerstwa Gospodarki, Wojewody czy przedstawicieli Rady Nadzorczej koncernu i spółki kończyły się odmową podjęcia dialogu ze strony organizacji związkowych. Reprezentanci związków zawodowych z IKS Solino odmówili również udziału w specjalnie zorganizowanym spotkaniu reprezentacji związków zawodowych Grupy ORLEN z Przewodniczącą Rady Nadzorczej oraz Zarządem PKN Orlen SA przy udziale Sekretarza Stanu w Ministerstwie Skarbu Państwa. ORLEN podkreśla, że dotychczas wszystkie zobowiązania jakie zostały zaciągnięte w ramach Pakietu Socjalnego z 1996 roku zostały zrealizowane zgodnie z przyjętym harmonogramem. Zakres wymaganych inwestycji w	Informacja Zarządu PKN ORLEN SA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
	Kopalnictwo, logistyka paliwowa		środku trwale został wykonany już w roku 2000. Dokument jako nieaktualny i wypełniony w całości został wypowiedziany. Obecnie spółka prowadzi program inwestycyjny, który zakłada realizację szeregu zadań mających na celu dostosowanie do wymogów nowej ustawy o zapasach obowiązkowych, które zaczną obowiązywać z początkiem 2018 r. PKN zapewnia, że wbrew twierdzeniom związkowców Podziemny Magazyn Ropy i Paliw spełnia wszystkie niezbędne wymagania założone w koncepcji Programowo-Przestrzennej magazynu. Fakt ten potwierdzają także niezależne ekspertyzy jednostek naukowych - Akademii Górniczo-Hutniczej z Krakowa (IV kwartał 2014 r.) i Ośrodka Badawczo-Rozwojowego Górnictwa Surowców Chemicznych Chemkop z Krakowa. PKN podkreśla, że inicjatywa przygotowania apelu wyszła bezpośrednio od samych pracowników. Twierdzenie sugerujące inny niż dobrowolny sposób gromadzenia podpisów jest fałszywe i stanowi próbę manipulowania przekazem medialnym. Źródło informacji medialnej: Wnp.pl http://nafta.wnp.pl/orlen-zwiazkowcy-solino-wcale-nie-chca-dialogu,240262_1_0_0.html /10.12.2014/	Trwa strajk rotacyjny głódowy
16.	Data: 4 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Branża: Kultura i sztuka	Ministerstwo Finansów, Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego - Muzycy Filharmonii Narodowej	Przedmiot protestu: Protest w sprawie podwyżki płac. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Muzycy Filharmonii Narodowej zapowiadają strajk, jeśli nie dostaną podwyżki płac. Przez ostatnią dekadę artyści tej instytucji kultury dostali 350 zł (brutto) takiej podwyżki. Szeregowy muzyk FN zarabia obecnie nie więcej niż 3,7 tys. zł brutto, a koncertmistrz - 4,5 tys. zł brutto, który do każdego koncertu musi uczyć się trudnych partii solowych i wirtuozowskich przebiegów. Muzyk filharmonii wymaga 18 lat przygotowania zawodowego i ciągłych ćwiczeń. Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego chciałaby pomóc Filharmonii Narodowej, ale wszystko jest w gestii Ministerstwa Finansów, które cztery lata temu zamroziło limity na wynagrodzenia dla jednostek budżetowych. Jeśli negocjacje nie pomogą, artyści Filharmonii Narodowej rozważają nawet ostentacyjne wręczenie pisma Dyrektorowi Filharmonii Narodowej w czasie koncertu, który poprzedzą przemową na temat swoich pensji do oficjalnych gości na widowni. Realną opcją jest także strajk. Możliwa jest również pikiet – jeszcze nie wiadomo gdzie: pod gmachem Filharmonii Narodowej, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Kultury. Miałaby mieć muzyczny charakter, np. odegranie "Marsza żałobnego" pod gmachem Ministerstwa Kultury. Źródło informacji medialnej: Onet.pl http://wiadomosci.onet.pl/warszawa/metro-filharmonicy-chca-strajkowac/rxkfb /11.12.2014/	Zapowiedź protestu
17.	Data: 11 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Rybnik Katowice Branża: Górnictwo węgla kamiennego	Zarząd Kompanii Węglowej SA - Górnicy z Konsorcjum Przedsiębiorstw Robót Górniczych i Budowy Szybów SA w Mysłowicach	Przedmiot protestu: Protest przeciwko niewypłaceniu wynagrodzeń. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 11 grudnia 2014 r. w kopalni Chwałowice w Rybniku należącej do Kompanii Węglowej SA rozpoczął się protest pod ziemią. W proteście uczestniczy około 60 górników z Konsorcjum Przedsiębiorstw Robót Górniczych i Budowy Szybów SA w Mysłowicach, którzy nie otrzymali wypłaty. Górnicy mieli do 10 grudnia br. otrzymać wypłaty, ale ich konta są puste, więc postanowili zaprotestować. Władze NSZZ „Solidarność” Regionu Śląsko-Dąbrowskiego wystąpiły do Kompanii Węglowej o informację, czym spowodowana jest to zwłoka, czy to problemy po stronie samego PRG, czy są jakieś inne powody. Jeśli problem leży po stronie Kompanii, domagają się pilnego uregulowania należności wobec pracowników. Kopalnia Chwałowice wraz z kopalnią Jankowice znajdują się w grupie kopalń, które mogłyby trafić z Kompanii Węglowej do Węgłokoks. Obie te kopalnie są zakładami ze sporymi perspektywami. To kopalnie należące do grupy kopalń rybnickich i funkcjonują one w tym samym złożu, i w tym samym środowisku społecznym. Posiadają zasoby gwarantujące jeszcze przynajmniej kilkadziesiąt lat eksploatacji.	Podziemny protest w kopalni

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
			Źródło informacji medialnej: Wnp.pl http://gornictwo.wnp.pl/kw-podziemny-protest-w-kopalni-chwalowice,240399_1_0_0.html /11.12.2014/	
18.	Data: 11 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Rybnik Katowice Branża: Górnictwo węgla kamiennego	Zarząd Kompanii Węglowej SA - Górnicy z Konsorcjum Przedsiębiorstw Robót Górniczych i Budowy Szybów SA w Mysłowicach	Przedmiot protestu: Protest przeciwko niewypłaceniu wynagrodzeń. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Po otrzymaniu informacji, że Kompania Węglowa przełała środki umożliwiające realizację wypłat, górnicy zakończyli spontanicznie podjęty 11 grudnia br. na rannej zmianie podziemny protest. Przystąpili do pracy. Źródło informacji medialnej: Wnp.pl http://gornictwo.wnp.pl/kw-protest-w-kopalni-chwalowice-zakonczoney,240414_1_0_0.html /11.12.2014/	Zakończenie protestu
19.	Data: 11 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Bydgoszcz Branża: Paliwowo-petrochemiczna, Kopalnictwo, logistyka paliwowa	Zarząd PKN ORLEN SA, Zarząd Inowrocławskich Kopalni Soli „Solino” SA, - Pracownicy i związkowcy Inowrocławskich Kopalń Soli (IKS)	Przedmiot protestu: Protest w sprawie planu restrukturyzacji Spółki. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy Inowrocławskich Kopalni Soli „Solino” w Inowrocławiu zablokują 17 grudnia br. od godz.14.30 do 16.30 skrzyżowanie drogi na Poznań oraz na Bydgoszcz i Toruń 17 i drogę 15 i 25. Powodem rozpoczęcia strajku było wypowiedzenie przez koncern pakietu gwarancji socjalnych. Dokument zawierał zapisy dotyczące rozbudowy magazynów na ropę naftową i paliwa, ponieważ w chwili obecnej nie spełniają roli, do jakiej zostały utworzone. Protestujący żądają odwołania Zarządu IKS Solino S.A., zaprzestania zastraszania, przywrócenia do pracy zwolnionego pracownika oraz przywrócenia i przestrzegania zakładowego układu zbiorowego pracy i pakietu socjalnego oraz powołania niezależnej od PKN Orlen (właściciel Solino) rządowej komisji do oceny sprawności stanu układu logistycznego magazynów ropy i paliw. Górnicy od prawie 2 miesięcy (52 dni) prowadzą rotacyjny strajk głodowy. Nadal nie doszło do negocjacji ze stroną rządową. W proteście stale uczestniczy 6 członków NSZZ „Solidarność”, ZZG oraz KNSZZ „Solidarność” 80. Mają poparcie większości załogi. Źródło informacji medialnej: Solidarność.pl http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/9751-bedzie-blokada-w-inowroclawiu /11.12.2014/	Zapowiedź blokady dróg Trwa strajk rotacyjny głodowy
20.	Data: 16 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Jaworzno Województwo Śląskie Branża: Pracownicy ochrony	Zarząd Tauron Wydobycie - Pracownicy spółki Atos	Przedmiot protestu: Protest przeciwko umowom śmieciowym i bardzo niskim wynagrodzeniom. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 16 grudnia 2014 r. przed siedzibą Tauron Polska Energia w Katowicach protestowali pracownicy ochrony przeciwko umowom śmieciowym. Akcję zorganizowali pracownicy spółki Atos, która do tej pory ochraniała kopalnie należące do Tauron Wydobycie - Zakład Górniczy Sobieski w Jaworznie i Zakład Górniczy Janina w Libiążu. Od 28 grudnia br. ochronę ZG Sobieski i ZG Janina przejmie agencja DGP Security Partner, która proponuje pracownikom jedynie umowy-zlecenia i 9,50 zł brutto za godzinę. Ochroniarze nie chcą się zgodzić na takie warunki. Obawiają się, że później ta stawka zostanie obniżona. Domagają się minimalnego zabezpieczenia, jakim jest umowa o pracę i najniższa pensja krajowa. Protestujących wspiera Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność Konsorcjum Ochrony Kopalń, uważają, że takie warunki każdemu pracownikowi powinny się należeć zgodnie z Kodeksem pracy. Ich zdaniem coraz częściej tego typu przetargi wygrywają firmy, które oferują dumpingowe ceny, poniżej najniższej pensji.	Pikieta

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2014

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2014			
Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej
			Jak informują ochroniarze z ZG Sobieski i ZG Janina, sposób, w jaki DGB Security Partner zaczęła zatrudniać pracowników, budzi wątpliwości. Ludzie dostają do wypełnienia prośby o przyjęcie ich do pracy na umowę-zlecenie oraz kilka oświadczeń. Część z nich to druki in blanco. Nowy pracodawca poleca, by nie wpisywali w nich dat. Niewypełnione mają także pozostać rubryki dotyczące miejsca pracy. DGP Security Partner wygrała przetarg na usługi ochroniarskie ogłoszony przez Tauron Polska Energia. Chociaż pikietą odbyła się pod siedzibą Taurona, to spółka wskazuje, że nie jest stroną sporu. Według komunikatu Tauronu - ochrona spółek od lat powierzana jest podmiotom zewnętrznym. Tegoroczny przetarg na te usługi dla podmiotów Grupy Tauron został przeprowadzony w trybie prawa zamówień publicznych i zgodnie z jego wymogami. Zamawiający nie miał wpływu na formę zatrudnienia pracowników podmiotów zewnętrznych. Źródło informacji medialnej: Wnp.pl http://praca.wnp.pl/pikieta-pracownikow-ochrony-pod-siedziba-taurona,240697_1_0_0.html /16.12.2014/
21.	Data: 18 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Warszawa Branża: Straż pożarna	Rząd - Przedstawiciele związków zawodowych straży pożarnych	Przedmiot protestu: Protest przeciwko braku waloryzacji i podwyżek wynagrodzenia. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 18 grudnia 2014 r. w Warszawie ponad 1200 strażaków demonstrowało przed Sejmem. Związkowcy protestowali przeciwko permanentnemu oszczędzaniu na straży pożarnej. Uczestnicy pikiety podkreślali, że 2015 rok będzie kolejnym, w którym nie dostaną podwyżek, a powiatowe i miejskie komendy znów będą miały problem, żeby związać koniec z końcem. Na jednym z transparentów napisali „My bronimy was, kto będzie bronił nas”. Związkowcy podkreślają, że wynagrodzenia funkcjonariuszy straży pożarnej są zamrożone od 2008 roku. Za niezrozumiały i niesprawiedliwy uważają też fakt, że godziny nadliczbowe są im wypłacane w wysokości 60 proc. Domagają się rewaloryzacji naszych pensji i rzetelnej wypłaty nadgodzin. Ponadto - z roku na rok rosną koszty utrzymania powiatowych i miejskich komend straży pożarnej, na co nie idą dodatkowe środki. Za media, naprawę i konserwację sprzętu muszą płacić coraz więcej. Komendanci muszą latać budżety. Na to, żeby docenić pracowników, nie ma pieniędzy. Minister Spraw Wewnętrznych zaprosiła związkowców na rozmowy, do których ma dojść w styczniu 2015 r. Źródło informacji medialnej: Solidarnośćkatowice.pl http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/strazacy_protestowali_przed_sejmem.html /18.12.2014/
			Pikieta Zapowiedź rozmów
22.	Data: 19 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Katowice Branża: Przemysł zbrojeniowy	Ministerstwo Obrony Narodowej - Związki zawodowe w przedsiębiorstwie Bumar-Łabędy, Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność	Przedmiot protestu: Protest przeciwko odebraniu kontraktu. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 19 grudnia 2014 r. związki zawodowe działające w Bumarze-Łabędy - po odebraniu przedsiębiorstwu zlecenia na produkcję podwozia do haubicoarmat Krab - zapowiedziały organizację akcji protestacyjnych. W ich ocenie może to doprowadzić do likwidacji zakładu i utraty ponad 2 tys. miejsc pracy. Jak podają związkowcy na początku roku 2015 najprawdopodobniej zorganizują manifestację w Warszawie. Ich zdaniem decyzja o odebraniu przedsiębiorstwu Bumar-Łabędy produkcji podwozi do Krabów i zakupie ich za granicą była wynikiem działań lobbujących, a nie przesłanek merytorycznych. W najbliższym czasie złożą również zawiadomienie do prokuratury i Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego o podejrzeniu popełnienia przestępstwa, sprowadzającego zagrożenie dla bezpieczeństwa kraju. Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność przyjął Stanowisko w sprawie odebrania kontraktu na podwozia do Krabów Bumarowi-Łabędy. W którym stwierdził m.in.: „w konsekwencji tej decyzji nasz kraj może stracić ponad dwa tysiące miejsc pracy w sektorze zbrojeniowym na Śląsku i kolejne kilka tysięcy w otoczeniu branży, co pogłębi dramatyczną sytuację w naszym regionie związaną z głębokim kryzysem w sektorze górniczym. Ponadto - Śląsko-dąbrowska Solidarność przestrzega, że kryzys w Bumarze-Łabędy może być początkiem fali początkiem
			Zapowiedź akcji protestacyjnych Stanowisko

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2014

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2014			
Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej
			niepokojów społecznych, które ogarną cały region, gdyż skala niezadowolenia społecznego na Śląsku ze skutków polityki gospodarczej obecnego rządu zbliża się do punktu krytycznego. Przypominają, że we wrześniu 2014 r. Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność ogłosił pogotowie protestacyjne, które oznacza pełną gotowość do prowadzenia solidarnościowych akcji protestacyjnych w obronie miejsc pracy we wszystkich zakładach i branżach na Śląsku i w Zagłębiu Dąbrowskim. Źródło informacji medialnej: pobierz i przeczytaj pełną treść stanowiska http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/protest_po_utracie_kontraktu_na_podwozia_kraba.html /19.12.2014/
23.	Data: 19 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Warszawa Branża: Kultura i dziedzictwo narodowe	Sejm RP	Przedmiot protestu: Protest przeciwko decyzji Sejmu o dofinansowaniu Świątyni Opatrzności Bożej. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 20 grudnia 2014 r. w Warszawie przed Sejmem o godz. 14.00 rozpocznie się protest osób, które sprzeciwiają finansowaniu Świątyni Opatrzności z pieniędzy na kulturę. Udział w wydarzeniu zadeklarowało już prawie 10 tys. osób. Organizatorzy protestu wyrażają sprzeciw wobec finansowania niezgodnie z polskim prawem budynek o charakterze sakralnym i zwracają uwagę, że izba skarbową zwolniła już muzeum z podatku VAT, ponieważ miejsce to stanowi "integralną całość z budynkiem świątyni". Protest ma charakter obywatelski i nie ma związków z żadną partią polityczną. Źródło informacji medialnej: wp.pl http://wiadomosci.wp.pl/kat,1019393,title,Nie-dla-finansowania-Swiatyni-Opatrzności-Bożej-W-sobote-protest-przed-sejmem,wid,17115414,wiadomosc.html /19.12.2014/
24.	Data: 19 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Dolnośląskie Branża: Infrastruktura drogowa	Główna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad - Mieszkańcy miejscowości: Kobierzyce, Niemcza, Boguszyn, Szalejów Górny, Polanica Zdrój, Szczytna, Duszniki Zdrój, Bardo i Szklary	Przedmiot protestu: Protest w sprawie lokalnego bezpieczeństwa drogi krajowej Nr 8 i jej przebudowy. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 19 grudnia 2014 r. w Kobierzycach o godzinie 12.00 rozpoczął się protest na drodze krajowej Nr 8. Protestujący uważają, że to jedna z najbardziej niebezpiecznych dróg w kraju. Tylko w 2013 roku na tej trasie zginęły 24 osoby. Dlatego mają ze sobą transparenty m.in. "Chcemy bezpiecznej DK8", piesi blokują przejścia dla pieszych i skandują hasła "Za dużo nas tu ginie!". Planują też przerwy, udrożniające ruch, w zależności od potrzeb w konkretnym miejscu. Blokadę odbędą się w Kobierzycach, Niemczy, Boguszynie, Szalejowie Górnym, Polanicy Zdroju, Szczytnej, Dusznikach Zdroju, Bardzie i Szklarach. W każdej z tych miejscowości blokada potrwa 1,5 godziny. Według organizatorów blokady, chodzi o lokalne bezpieczeństwo, ochronę środowiska oraz rozwój ekonomiczny, który da miastom i całej okolicy ogromny potencjał rozwojowy. Celem głównym organizatorów jest budowa Drogi Ekspresowej S5/S8 z Wrocławia do przejścia granicznego w Boboszowie oraz przyspieszenie remontu pozostałej części DK8 z Kłodzka na Kudowę-Zdrój tak, aby droga ta spełniała wszelkie, nowoczesne standardy. W dniu 16 grudnia br. doszło do spotkania organizatorów blokady z przedstawicielami GDDKiA, policji oraz straży pożarnej. Dotyczyło szczegółów protestu i jego przebiegu. Wyznaczono też objazd. Odcinek drogi krajowej nr 8 z Wrocławia do Kłodzka może być sparaliżowany nawet przez cztery godziny. Źródło informacji medialnej: Tvn24.pl http://www.tvn24.pl/najwieksza-blokada-drogi-krajowej-w-polsce,500006,s.html /19.12.2014/
25.	Data: 19 grudnia 2014	Ministerstwo Skarbu Państwa, Zarząd Inowrocławskich Kopalni Soli „Solino” SA	Przedmiot protestu: Protest w sprawie planu restrukturyzacji Spółki. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 19 grudnia 2014 r. w Warszawie w Centrum Partnerstwa Społecznego "Dialog" odbyło się spotkanie

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
	Miejsce konfliktu: Bydgoszcz Warszawa Branża: Paliwowo- petrochemiczna, Kopalnictwo, logistyka paliwowa	- Pracownicy i związkowcy Inowrocławskich Kopalń Soli (IKS)	przedstawicielami Ministerstwa Skarbu Państwa, Radą Nadzorczą oraz Zarządem Solino SA ze związkowcami z tej Spółki. Jest to skutek interwencji bezpośredniej Przewodniczącego NSZZ „Solidarność” u Ministra Skarbu Państwa. Według związkowców spotkanie to będzie dopiero przygotowaniem do rozmów, nie zapadną tam przecież żadne strategiczne decyzje. Zapewne zostanie omówiony tryb postępowania oraz uwarunkowania, które przedstawia strony. Od 20 października br. trwa w Solino rotacyjny strajk głodowy (60 dzień protestu). W proteście stale uczestniczy 6 związkowców z NSZZ „Solidarność”, ZZG oraz KNSZZ „Solidarność” 80. Mają poparcie 90 proc. załogi. Powodem rozpoczęcia strajku było wypowiedzenie przez Koncern pakietu gwarancji socjalnych. Dokument zawierał zapisy dotyczące rozbudowy magazynów na ropę naftową i paliwa, ponieważ w chwili obecnej nie spełniają roli, do jakiej zostały utworzone. Pakiet socjalny był podstawowym dokumentem, na bazie którego prywatyzowano zakład pod kątem budowania podziemnych magazynów ropy i paliw, w których złożono strategiczne rezerwy państwa. Związkowcy żądają odwołania Zarządu Solino S.A., zaprzestania zastraszania, przywrócenia do pracy zwolnionego pracownika oraz przywrócenia i przestrzegania zakładowego układu zbiorowego pracy i pakietu socjalnego oraz powołania niezależnej od PKN Orlen (właściciel Solino) rządowej komisji do oceny sprawności stanu układu logistycznego magazynów ropy i paliw. Nie chcą rozmawiać z obecnym zarządem kopalni. Chcą, by zarówno o problemach pracowniczych, jak i bezpieczeństwie energetycznym - którego elementem są zbiorniki paliwa „Solino” - były omawiane z przedstawicielami Rządu. Źródło informacji medialnej: Solidarność.pl http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/9833-solino-dzien-60/19.12.2014/	Spotkanie Trwa strajk rotacyjny głodowy
26.	Data: 22 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Warszawa Branża: Media publiczne	Zarząd TVP SA - Związek Zawodowy Pracowników Twórczych i Technicznych Mediów Polskich WIZJA	Przedmiot protestu: Protest w sprawie unieważnienia umowy outsourcingu. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Działający w Telewizji Polskiej Związek Zawodowy Pracowników Twórczych i Technicznych Mediów Polskich WIZJA złoży w najbliższych dniach pozew o unieważnienie zawartej między TVP a LeasingTeam umowy, na mocy której część pracowników telewizji przeniesiono do firmy zewnętrznej. W ramach outsourcingu 1 lipca br. z TVP przeniesiono do LeasingTeam 411 pracowników: dziennikarzy, montażystów, grafików i charakterystatorów. Wizja od początku krytykowała to rozwiązanie, wysuwając m.in. odpierane przez TVP - zarzuty o niezgodność outsourcingu z kodeksem pracy. Pełnomocnictwa do reprezentowania ich w sprawie o unieważnienie outsourcingu udzieliło Wizji ponad 100 osób przeniesionych do firmy zewnętrznej LeasingTeam. W listopadzie br. skargę na outsourcing – ale nie do sądu cywilnego, lecz do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego - złożył Związek Zawodowy Montażystów Telewizyjnych Obrazu i Dźwięku. Związek poskarżył się na działania Ministerstwa Skarbu Państwa (właściciel TVP) i Premiera – za brak odpowiedzi na wcześniejszą skargę na outsourcing i nieusunięcie naruszeń prawa. Źródło informacji medialnej: Onet.pl http://biznes.onet.pl/wiadomosci/media/zwiazkowcy-z-wizji-skladaja-pozew-w-sprawie-outsourcingu/g1vzy/22-23.12.2014/	Pozew sądowy o unieważnienie umowy
27.	Data: 29 grudnia 2014 Miejsce konfliktu: Warszawa Branża: Transport kolejowy	Zarząd PKP Cargo SA - Związki Zawodowe w PKP Cargo SA	Przedmiot protestu: Spór zbiorowy. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 29 grudnia 2014 r. Krajowy Komitet Protestacyjny-Strajkowy w PKP Cargo, złożony z kolejarskich central związkowych, podjął decyzję o przeprowadzeniu referendum strajkowego. Kolejne rozmowy związkowców z Zarządem spółki mają się odbyć 19 stycznia 2015 r. w siedzibie PKP Cargo w Warszawie. Według związkowców - strajk to ostateczność. Woleliby osiągnąć porozumienie przy stole negocjacyjnym. Jednak, jeżeli pracodawca nie zmieni swojej postawy, a załoga opowie się w referendum za tą formą protestu, to zastrajkują.	Rozpoczęcie referendum strajkowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
		Do 28 stycznia trwać będzie referendum w PKP Cargo. W poszczególnych zakładach spółki powołano komitety protestacyjne. Referendum jest konsekwencją fiaska dotychczasowych rozmów kolejarskich związków zawodowych z zarządem spółki w ramach trwającego od końca października 2014 r. sporu zbiorowego. Powołano oddziałowe komisje referendalne. W niektórych miejscach referendum już trwa, w innych drukowane są listy obecności i pozostałe dokumenty niezbędne do przeprowadzenia głosowania. W referendum pracownicy towarowego przewoźnika kolejowego odpowiadają na 6 pytań związanych z postulatami zgłoszonymi przez związki zawodowe w ramach sporu zbiorowego z pracodawcą. Ponadto domagają się m.in. bonusu rocznego z okazji Święta Kolejarza w wysokości 850 zł. Związkowcy dodają i uważają: tylko w 2014 roku PKP Cargo wypłaciło 137,5 mln dywidendy, skoro spółka przynosi zyski, stać ją na nagrodę dla pracowników. Kolejne żądania dotyczą m.in. wprowadzenia dodatków za zgodę pracowników na zmiany w harmonogramie pracy oraz dodatku alokacyjnego w wysokości 1200 zł w przypadku oddelegowania pracowników do innych zakładów spółki. W Spółce jest za mało ludzi. Braki w zatrudnieniu pracodawca próbuje łączyć poprzez ciągłe zmiany w harmonogramach pracy oraz poprzez okresowe przerzucanie pracowników pomiędzy zakładami. To są odległości rzędu kilkuset kilometrów. W ocenie związkowców - pracownikom za rozłąkę z rodzinami należą się dodatkowe pieniądze. Źródło informacji medialnej: Solidarnośćkatowice.pl http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/referendum_strajkowe_w_pkp_cargo_gru2014.html /29-30.12.2014/	Zapowiedź rozmów z Zarządem Spółki